

Muutokset hallintosäätöön 14.12.2023

| § | Nykyinen muoto | Uusi muutettu |
|-----|--|--|
| 7 | <p><u>Hyvinvointialueen viestintä</u></p> <p>Aluehallitus johtaa hyvinvointialueen viestintää ja hyvinvointialueen toiminnasta tiedottamista. Aluehallitus hyväksyy yleiset ohjeet viestinnän ja tiedottamisen periaatteista sekä nimeää viestinnästä vastaavat viranhaltijat. Viestinnän ensisijainen kanava on yleinen tietoverkko.</p> <p>Hyvinvointialueen viestinnän tulee antaa oikeat ja riittävät tiedot hyvinvointialueen palveluista, päätöksenteosta ja toiminnasta. Viestintä on avointa, ajankohtaista, aktiivista ja oma-aloitteista sekä tasapuolista.</p> <p>Hyvinvointialuejohtaja johtaa hyvinvointialueen viestintää ja tiedottamista hyvinvointialueen toiminnasta aluehallituksen hyväksymien viestinnän ja tiedottamisen periaatteiden mukaisesti.</p> | <p>Aluehallitus johtaa hyvinvointialueen viestintää ja hyvinvointialueen toiminnasta tiedottamista. Aluehallitus hyväksyy yleiset ohjeet viestinnän ja tiedottamisen periaatteista. se ni me ää vi est inn ä stä v a s t a a v a t a v a t a v i r a n h a l t j i j a t ä v i e s t i n n ä n en kan ava on yle inen t i e t o v e r k k o . Hyvinvointialuejohtaja johtaa hyvinvointialueen viestintää ja tiedottamista hyvinvointialueen toiminnasta. Viestinnän ensisijainen kanava on yleinen tietoverkko.</p> <p>Hyvinvointialueen viestinnän tulee antaa oikeat ja riittävät tiedot hyvinvointialueen palveluista, päätöksenteosta ja toiminnasta. Viestintä on avointa, ajankohtaista, aktiivista ja oma-aloitteista sekä tasapuolista. Viestinnässä käytetään asiallista, selkeää ja ymmärrettävää kieltä, otetaan huomioon yhdenvertaisuusnäkökulmat ja hyvinvointialueen eri asukasryhmien tarpeet.</p> <p>Toimielimet luovat omalla toimialallaan edellytyksiä läpinäkyvälle toiminnalle asioiden valmistelussa ja päätöksenteossa. Aluehallitus, muut toimielimet, hyvinvointialuejohtaja sekä toimialojen johtavat viranhaltijat huolehtivat, että hyvinvointialueen asukkaat ja palvelujen käyttäjät, järjestöt ja muut yhteisöt saavat riittävästi tietoja valmisteltavina olevista yleisesti merkittävistä asioista ja voivat osallistua ja vaikuttaa näiden asioiden valmisteluun.</p> |
| 26, | <p><u>Muut johtavat viranhaltijat</u></p> <p>Palvelualueiden johtajien lisäksi hyvinvointialueella on johtajaylilääkäri, tieto- ja digijohtaja, rahoitus- ja talousjohtaja, hallintojohtaja, henkilöstöjohtaja ja integraatiojohtaja, joiden esimiehenä toimii hyvinvointialuejohtaja.</p> <p>Strateginen kehittäminen ja tukipalvelut kokonaisuuden edellä mainittujen johtajien toimivalta:</p> <p>1. vastaa oman osa-alueensa toiminnasta, henkilöstöstä ja taloudesta.</p> | <p>Palvelualueiden johtajien lisäksi hyvinvointialueella on johtajaylilääkäri, tutkimus- ja kehitysjohtaja, tieto- ja digijohtaja, rahoitus- ja talousjohtaja, hallintojohtaja, henkilöstöjohtaja, tila- ja tukipalvelujohtaja ja integraatiojohtaja, joiden esimiehenä toimii hyvinvointialuejohtaja.</p> <p>Strateginen kehittäminen ja tukipalvelut kokonaisuuden edellä mainittujen johtajien toimivalta:</p> |

Muutokset hallintosäätöön 14.12.2023

| | | |
|------------------|---|--|
| | <p>2. päättää tehtäviinsä kuuluvista sopimuksista, sitoumuksista sekä hankinnoista, milloin niiden arvo on enintään 100 000 euroa, sekä niitä koskevista hankintaoikaisuista ja lausumista. Edellisen lisäksi kuitenkin:</p> <p>a. tieto- ja digijohtajan vastaava valtuus on 2 000 000 euroa.</p> <p>b. hallintojohtaja päättää ravitsemuspalvelu-, vuokra-, puhtaus- ja siivouspalvelusopimuksista, milloin niiden arvo on enintään 2 500 000 euroa, sekä edellä mainittuja koskevista hankintaoikaisuista ja lausumista; ja päättää koko strateginen kehittäminen ja tukipalvelut kokonaisuutta koskevista tukipalvelusopimuksista, milloin niiden arvo on enintään 2 500 000 euroa, sekä edellä mainittuja koskevista hankintaoikaisuista.</p> <p>c. johtajaylilääkäri päättää tehtäviinsä kuuluvista sopimuksista, sitoumuksista sekä hankinnoista, milloin niiden arvo on enintään 2 000 000 euroa, ja niitä koskevista hankintaoikaisuista ja lausumista. Johtajien muista toimivaltuuksista säädetään henkilöstöorganisaatio ja toimivallan siirrot - dokumentissa.</p> | <p>1. vastaa oman osa-alueensa toiminnasta, henkilöstöstä ja taloudesta.</p> <p>2. päättää tehtäviinsä kuuluvista sopimuksista, sitoumuksista sekä hankinnoista, milloin niiden arvo on enintään 100 000 euroa, sekä niitä koskevista hankintaoikaisuista ja lausumista. Edellisen lisäksi kuitenkin:</p> <p>a. tieto- ja digijohtajan vastaava valtuus on 2 000 000 euroa.</p> <p>b. hallintojohtaja tila- ja tukipalvelujohtaja päättää ravitsemuspalvelu-, vartiointi-, vuokra-, puhtaus- ja siivouspalvelusopimuksista, milloin niiden arvo on enintään 2 500 000 euroa, sekä edellä mainittuja koskevista hankintaoikaisuista ja lausumista;</p> <p>c. Hallintojohtaja päättää koko strateginen kehittäminen ja tukipalvelut kokonaisuutta koskevista tukipalvelusopimuksista, milloin niiden arvo on enintään 2 500 000 euroa, sekä edellä mainittuja koskevista hankintaoikaisuista.</p> <p>c. johtajaylilääkäri, tutkimus- ja kehitysjohtaja, päättää tehtäviinsä kuuluvista sopimuksista, sitoumuksista sekä hankinnoista, milloin niiden arvo on enintään 2 000 000 euroa, ja niitä koskevista hankintaoikaisuista ja lausumista. Johtajien muista toimivaltuuksista säädetään henkilöstöorganisaatio ja toimivallan siirrot - dokumentissa.</p> |
| <p>52</p> | <p><u>Palvelussuhteeseen ottaminen</u></p> <p>Aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja palvelujohtajien ottamisesta virkaan.</p> <p>Aluehallitus päättää tieto- ja digijohtajan, rahoitus- ja talousjohtajan, hallintojohtajan, henkilöstöjohtajan, integraatiojohtajan ja johtajaylilääkäriin ottamisesta virkaan.</p> <p>Hyvinvointialuejohtaja päättää sisäisestä tarkastuksesta vastaavan viranhaltijan virkaan ottamisesta.</p> <p>Palvelussuhteisiin ottamisissa noudatetaan pääasiallisesti periaatetta, jossa päätösvalta siirtyy yhden johtamistason ylöspäin. Talousarvion puitteissa hyvinvointialueen ohjeita noudattaen palvelujohtaja, tieto- ja</p> | <p>Aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja palvelujohtajien ottamisesta virkaan.</p> <p>Aluehallitus päättää tieto- ja digijohtajan, rahoitus- ja talousjohtajan, hallintojohtajan, henkilöstöjohtajan, tila- ja tukipalvelujohtajan, integraatiojohtajan ja johtajaylilääkäri, tutkimus- ja kehitysjohtajan ottamisesta virkaan.</p> <p>Hyvinvointialuejohtaja päättää sisäisestä tarkastuksesta vastaavan viranhaltijan virkaan ottamisesta.</p> <p>Palvelussuhteisiin ottamisissa noudatetaan pääasiallisesti periaatetta, jossa päätösvalta siirtyy yhden johtamistason ylöspäin.</p> |

Muutokset hallintosäntöön 14.12.2023

| | | |
|------------------|--|--|
| | <p>digijohtaja, rahoitus- ja talousjohtaja, hallintojohtaja, henkilöstöjohtaja ja integraatiojohtaja päättää myös suorien alaistensa palvelussuhteeseen ottamisesta, lukuun ottamatta suoraan alaisuudessaan työskenteleviä päälliköitä.</p> <p>Talousarvion puitteissa ja hyvinvointialueen ohjeita noudattaen määräaikaiseen, alle vuoden kestävään palvelussuhteeseen ottamisesta päättää esihenkilö.</p> <p>Viranhaltijan ollessa poissa tai estynyt, aluehallitus päättää hyvinvointialuejohtajan sijaisista. Muiden viranhaltijoiden sijaisista päättää kyseisen viranhaltijan esimies.</p> <p>Palvelussuhteeseen ottava päättää myös avoimeksi tulleen viran tai toimen täyttämättä jättämisestä.</p> <p>Palvelussuhteeseen ottamisen toteuttava päättää työ- ja virkasuhteen osalta hyvinvointialueen ohjeiden mukaisesti:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. tehtäväkohtaisesta palkasta, palkan muutoksesta, harkinnanvaraisesta palkankorotuksesta, henkilökohtaisesta lisästä, lisävastuu- ja tulospalkkioista, palvelussuhteen ehdoista; sekä 2. harkinnanvaraisesta virkavapaasta tai työlomasta enintään yhden vuoden ajaksi, pois lukien kannustevapaa. | <p>Talousarvion puitteissa hyvinvointialueen ohjeita noudattaen palvelujohtaja, tieto- ja digijohtaja, rahoitus- ja talousjohtaja, hallintojohtaja, henkilöstöjohtaja ja integraatiojohtaja, tila- ja tukipalvelujohtaja ja johtajaylilääkäri, tutkimus- ja kehitysjohtaja, päättää myös suorien alaistensa palvelussuhteeseen ottamisesta, lukuun ottamatta suoraan alaisuudessaan työskenteleviä päälliköitä.</p> <p>Talousarvion puitteissa ja hyvinvointialueen ohjeita noudattaen määräaikaiseen, alle vuoden kestävään palvelussuhteeseen ottamisesta päättää esihenkilö.</p> <p>Viranhaltijan ollessa poissa tai estynyt, aluehallitus päättää hyvinvointialuejohtajan sijaisista. Muiden viranhaltijoiden sijaisista päättää kyseisen viranhaltijan esimies.</p> <p>Palvelussuhteeseen ottava päättää myös avoimeksi tulleen viran tai toimen täyttämättä jättämisestä.</p> <p>Palvelussuhteeseen ottamisen toteuttava päättää työ- ja virkasuhteen osalta hyvinvointialueen ohjeiden mukaisesti:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. tehtäväkohtaisesta palkasta, palkan muutoksesta, harkinnanvaraisesta palkankorotuksesta, henkilökohtaisesta lisästä, lisävastuu- ja tulospalkkioista, palvelussuhteen ehdoista; sekä 2. harkinnanvaraisesta virkavapaasta tai työlomasta enintään yhden vuoden ajaksi, pois lukien kannustevapaa. |
| <p>64</p> | <p><u>Palvelussuhteen päättyminen</u></p> <p>Palvelussuhteen purkamisesta koeajalla, irtisanomisesta, purkamisesta ja purkautuneena pitämisestä päättää palvelussuhteeseen ottava viranomainen.</p> <p>Viranhaltijan ilmoitus virkasuhteen irtisanomisesta ja työntekijän ilmoitus työsuhteen irtisanomisesta ja purkamisesta saatetaan palvelussuhteeseen ottamisesta päättäneen viranomaisen tietoon.</p> <p>Palvelujohtajien, tieto- ja digijohtajan, rahoitus- ja talousjohtajan, hallintojohtajan,</p> | <p>Palvelussuhteen purkamisesta koeajalla, irtisanomisesta, purkamisesta ja purkautuneena pitämisestä päättää palvelussuhteeseen ottava viranomainen.</p> <p>Viranhaltijan ilmoitus virkasuhteen irtisanomisesta ja työntekijän ilmoitus työsuhteen irtisanomisesta ja purkamisesta saatetaan palvelussuhteeseen ottamisesta päättäneen viranomaisen tietoon.</p> <p>Palvelujohtajien, tieto- ja digijohtajan, rahoitus- ja talousjohtajan, hallintojohtajan,</p> |

Muutokset hallintosäätöön 14.12.2023

| | | |
|------------|---|--|
| | <p>henkilöstöjohtajan ja integraatiojohtajan palvelussuhteen päättymiseen liittyvästä sopimuksesta päättää aluehallitus.</p> <p>Muiden kuin hyvinvointialuejohtajan, palvelujohtajien, tieto- ja digijohtajan, rahoitus- ja talousjohtajan, hallintojohtajan, henkilöstöjohtajan ja integraatiojohtajan palvelussuhteen päättymiseen liittyvästä sopimuksesta päättää henkilöstöjohtaja.</p> | <p>henkilöstöjohtajan, tila- ja tukipalvelujohtajan ja johtajaylilääkäri, tutkimus- ja kehitysjohtajan, ja integraatiojohtajan palvelussuhteen päättymiseen liittyvästä sopimuksesta päättää aluehallitus.</p> <p>Muiden kuin hyvinvointialuejohtajan, palvelujohtajien, tieto- ja digijohtajan, rahoitus- ja talousjohtajan, hallintojohtajan, henkilöstöjohtajan, tila- ja tukipalvelujohtajan ja johtajaylilääkäri, tutkimus- ja kehitysjohtajan ja integraatiojohtajan palvelussuhteen päättymiseen liittyvästä sopimuksesta päättää henkilöstöjohtaja.</p> |
| 102 | <p><u>Valtuustoryhmän toiminnan tukeminen</u></p> <p>Valtuustoryhmien toimintaedellytysten tukemiseksi hyvinvointialue voi vuosittain hakemuksesta tukea taloudellisesti valtuustoryhmien sisäistä toimintaa sekä toimenpiteitä, joilla valtuustoryhmät edistävät hyvinvointialueen asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia. Ryhmän tuen määrä on enintään 6000 euroa valtuutettua kohden vuodessa.</p> <p>Tukea myönnettäessä on yksilöitävä käyttötarkoitus. Tuen saajan tulee raportoida tuen käytöstä vähintään kerran vuodessa. Aluehallitus voi antaa tukeen liittyviä tarkempia määräyksiä.</p> <p>Tuen määrä valtuustoryhmittäin on ilmoitettava hyvinvointialueen tilinpäätöksessä.</p> | <p>Valtuustoryhmien toimintaedellytysten tukemiseksi hyvinvointialue voi vuosittain hakemuksesta tukea taloudellisesti valtuustoryhmien sisäistä toimintaa sekä toimenpiteitä, joilla valtuustoryhmät edistävät hyvinvointialueen asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia. Ryhmän tuen määrä on enintään 6000 5000 euroa valtuutettua kohden vuodessa.</p> <p>Tukea myönnettäessä on yksilöitävä käyttötarkoitus. Tuen saajan tulee raportoida tuen käytöstä vähintään kerran vuodessa. Aluehallitus voi antaa tukeen liittyviä tarkempia määräyksiä.</p> <p>Tuen määrä valtuustoryhmittäin on ilmoitettava hyvinvointialueen tilinpäätöksessä.</p> |
| 157 | <p><u>Esittelijät</u></p> <p>Hyvinvointialuejohtaja toimii esittelijänä aluehallituksessa.</p> <p>Kehittämis- ja tulevaisuuslautakunnassa ja sosiaali- ja terveydenhuollon jaostossa esittelijänä toimii johtajaylilääkäri.</p> <p>Palvelujen järjestämisen lautakunnassa esittelijänä toimii integraatiojohtaja.</p> <p>Henkilöstöjaoston esittelijänä toimii henkilöstöjohtaja.</p> | <p>Hyvinvointialuejohtaja toimii esittelijänä aluehallituksessa.</p> <p>Kehittämis- ja tulevaisuuslautakunnassa ja sosiaali- ja terveydenhuollon jaostossa esittelijänä toimii johtajaylilääkäri, tutkimus- ja kehitysjohtaja.</p> <p>Palvelujen järjestämisen lautakunnassa esittelijänä toimii integraatiojohtaja.</p> <p>Henkilöstöjaoston esittelijänä toimii henkilöstöjohtaja.</p> |

Muutokset hallintosääntöön 14.12.2023

| | | |
|-------------------|--|--|
| | <p>Rahoitus- ja talousjaostossa esittelijänä toimii rahoitus- ja talousjohtaja.</p> | <p>Rahoitus- ja talousjaostossa esittelijänä toimii rahoitus- ja talousjohtaja.</p> |
| <p>186</p> | <p><u>Viranhaltijoiden kokouspalkkiot</u></p> <p>Hallintosäännössä mainituille, sekä muille palvelussuhteessa oleville, joille toimitilin on myöntänyt läsnäolo- ja puheoikeuden toimitilimen kokoontumisesta, maksetaan toimitilimen kokoontumisesta samansuuruinen kertapalkkio kuin luottamushenkilöille maksettu toimitilimen jäsenen kokouspalkkio. Kokouksessa esittelijänä tai pöytäkirjanpitäjänä toimivalle maksetaan vastaava palkkio kuin puheenjohtajalle. Edellisestä poiketen hyvinvointialuejohtajalle ei makseta kokouspalkkioita. Kertapalkkio maksetaan kello 16.00–08.00 välillä, viikonloppuna tai arkipyhänä olevista kokoontumisista. Jos kokous kestää yli kolme tuntia, maksetaan palkkio soveltaen, mitä edellä yli kolme tuntia kestävä kokouksen osalta kokouspalkkiosta on määrätty. Jos toimitilin kuulee palvelussuhteessa olevaa asiantuntijaa yksittäisessä asiassa, jonka vuoksi asiantuntija on kokoontumisessa läsnä alle tunnin, maksetaan asiantuntijalle kertapalkkiona 60 prosenttia luottamushenkilöille maksetusta toimitilimen jäsenen kokouspalkkiosta. Mikäli asian käsittely kestää pidempään maksetaan kertapalkkio kuten muille palvelussuhteessa oleville, joille toimitilin on myöntänyt läsnäolo- ja puheoikeuden toimitilimen kokoontumisesta. Toimitilimen ja toimitilimen toimikunnan kokoontumisesta maksetaan samansuuruinen kertapalkkio kuin luottamushenkilöille maksettu toimitilimen jäsenen kokouspalkkio myös muille kokoontumiseen kutsutulle tai muutoin kokoontumisessa kokoaikaisesti osallistumaan veloitettulle viranhaltijalle / työntekijälle.</p> | <p>Hallintosäännössä mainituille, sekä muille palvelussuhteessa oleville, joille toimitilin on myöntänyt läsnäolo- ja puheoikeuden toimitilimen kokoontumisesta, maksetaan toimitilimen kokoontumisesta 50 % toimitilimen jäsenelle maksettavasta palkkiosta. samansuuruinen kertapalkkio kuin luottamushenkilöille maksettu toimitilimen jäsenen kokouspalkkio. Kokouksessa esittelijänä tai pöytäkirjanpitäjänä toimivalle maksetaan 50 % puheenjohtajan palkkiosta. vastaava palkkio kuin puheenjohtajalle. Edellisestä poiketen hyvinvointialuejohtajalle ei makseta kokouspalkkioita.</p> <p>Kertapalkkio maksetaan kello 16.00–08.00 välillä, viikonloppuna tai arkipyhänä olevista kokoontumisista. Jos kokous kestää yli kolme tuntia, maksetaan palkkio soveltaen, mitä edellä yli kolme tuntia kestävä kokouksen osalta kokouspalkkiosta on määrätty.</p> <p>Jos toimitilin kuulee palvelussuhteessa olevaa asiantuntijaa yksittäisessä asiassa, jonka vuoksi asiantuntija on kokoontumisessa läsnä alle tunnin, maksetaan asiantuntijalle kertapalkkiona 30 % 60-prosenttia luottamushenkilöille maksetusta toimitilimen jäsenen kokouspalkkiosta. Mikäli asian käsittely kestää pidempään maksetaan kertapalkkio kuten muille palvelussuhteessa oleville, joille toimitilin on myöntänyt läsnäolo- ja puheoikeuden toimitilimen kokoontumisesta.</p> <p>Toimitilimen ja toimitilimen toimikunnan kokoontumisesta maksetaan kertapalkkio noudattaen edellä mainittuja periaatteita samansuuruinen</p> |

Muutokset hallintosääntöön 14.12.2023

| | | |
|--|--|--|
| | | kertapalkkio kuin luottamushenkilöille maksettu toimielimen jäsenen kokouspalkkio myös muille kokoontumiseen kutsutulle tai muutoin kokoontumisessa kokoaikaisesti osallistumaan velvoitetulle viranhaltijalle / työntekijälle. |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |